

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
МБУ ДО ООТЦ  
Протокол № 1  
от «29» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО ООТЦ  
А.В.Соболев  
Введено в действие приказом № 15-О  
от «29» января 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок, доплат компенсационного характера работникам детского оздоровительного лагеря

1. В случаях, непосредственно предусмотренных законодательством (ст. 105 ТК РФ, ст. 147 ТК РФ) работникам детского стационарного загородного оздоровительного лагеря «Колосок» устанавливаются доплаты за условия труда, отличающиеся от нормальных:

1.1. За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени всем работникам лагеря - в размере 15% от должностного оклада.

2. Прерывностью рабочей смены считается режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим более двух часов.

2.1. Производить компенсационные выплаты за прерывность рабочей смены:

Начальнику лагеря - 40% от должностного оклада;

Заместителю начальника лагеря по ВР – 30% от должностного оклада;

Педагогу-организатору – 30% от должностного оклада;

Воспитателям – 30% от должностного оклада;

Инструктору по физической культуре - 30% от должностного оклада;

Врачу - 30% от должностного оклада;

Медсестре - 15 % от должностного оклада;

3. Производить компенсационные выплаты за вредные, тяжелые условия труда:

Шеф-повару 12% от должностного оклада;

Повару – 12 % от должностного оклада;

Кухонному рабочему 12 % от должностного оклада;

Мойщику посуды -12 % от должностного оклада;

Уборщику служебных помещений 10% от должностного оклада;

Уборщику туалетов 10 % от должностного оклада;

Санитарке -10% от должностного оклада.